



If Etätyöturvan vakuutusehdot

Haluamme varmistaa, että työntekijöillääsi on hyvä vakuutusturva tapaturmien varalta myös koronavirusepidemian aikana tehtävässä etätyössä.

Vakuutetut

Etätyöturvalla vakuutettuina ovat kaikki etätyötä tekevät työntekijät, jotka on vakuutettu 12.3.2020–31.12.2020 välisenä aikana If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliikkeen (jäljempänä If) myöntämällä työtapaturmavakuutuksella.

Etätyöturvan voimassaoloaika

Etätyöturva on voimassa 12.3.2020–31.12.2020 välisenä aikana etätyössä sattuneiden tapaturmien varalle.

Etätyöturvan sisältö

Etätyöturva korvaa yllä mainittuna voimassaoloaikana vakuutetulle etätyössä sattuneet tapaturmat. Korvausta maksetaan sellaisista tapaturmista, jotka ovat sattuneet etätyössä, mutta joita työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisen pakollisen työajan vakuutuksen perusteella ei korvata.



Etätyöturva sisältää seuraavat turvat:

- Tapaturman hoitokulut
- Päiväraha korvaus työkyvyttömyydestä.

Tapaturma on äkillinen, ulkoinen, ruumiinvamman aiheuttava odottamaton tapahtuma, joka sattuu vakuutetun tahtomatta. Työliiketehtävistä (esim. nostoliikkeen yhteydessä syntyvä selän venähdysvamma) tai sairauseräisiä muutoksia (esim. polven rappeumamuutokset) ei katsota tapaturmavammaksi.

Hoitokulukorvausta maksetaan tapaturmavamman tutkimisesta ja hoidosta enintään **5000 euroa/tapaturma**. Korvausta maksetaan hoitokuluista, jotka syntyvät tapaturman sattumista seuraavien kahden kuukauden aikana.

Jos tapaturmavamma aiheuttaa työkyvyttömyyden (vakuutettu on kokonaan työkyvyttömänä), etätyöturvasta maksetaan työkyvyttömyysajalta **päiväraha korvausta 50 euroa/päivä, viideltä päivältä viikkoa kohden**. Korvauksen edellytyksenä on terveydenhuollon ammattilaisen toteama työkyvyttömyys. Päiväraha korvaus maksetaan työnantajalle siltä ajalta, jona työnantaja maksaa työntekijälle sairausajan palkkaa. Muiden päivien osalta päiväraha korvaus maksetaan työntekijälle. Työntekijälle maksettavasta päiväraha korvauksesta tehdään 50 %:n suuruinen ansiotulon ennakonpidätys. Päiväraha korvausta maksetaan työkyvyttömyyden ajalta, kuitenkin enintään kahden kuukauden ajan tapaturman sattumispäivästä.

Etätyöturvan voimassaolo

Etätyöturva on voimassa työntekijän tehdessä etätyötä Suomessa. Etätyöllä tarkoitetaan työtä, joka voitaisiin tehdä myös työnantajan tiloissa, mutta joka työnantajan kanssa ennalta sovitusti tehdään työntekijän kotona, vapaa-ajan asunnolla tai muussa sisätilassa.

Tämän lisäksi etätyöturva on voimassa:

- etätyöpaikassa ruokailujen aikana
- etätyöpaikassa vietettyjen lyhytkestoisten ja tavanomaisten taukojen ajan
- etätyöhön liittyvän taukoliikunnan aikana
- muun kuin etätyöhön liittyvän liikkumisen aikana etätyöpaikan sisätiloissa (esim. vessassa käynti)
- tavanomaisten pienimuotoisten kodinaskareiden aikana (esim. pyykin ripustus, astianpesukoneen täyttö, ruuanvalmistus, lyhytkestoinen ja pienimuotoinen lasten ohjaaminen).



Etätyöturva ei kata:

- vapaa-aikaa
- kiinteistön huolto-, korjaus-, ja rakennustöitä
- toisen työnantajan tai omaan lukuun tehtävää työtä
- lasten hoitoa (muu kuin lyhytkestoinen ja pienimuotoinen lasten ohjaaminen)

Yleiset sopimusehdot

Etätyöturvaan sovelletaan Ifin yleisiä sopimusehtoja.

Korvauksenhakuohjeet

Korvausta haetaan siten, että työnantaja täyttää työtapaturmavakuutuksen vahinkoilmoituksen ja lähettää sen Ifiin. Ifin korvauskäsittelyssä selvitetään, maksetaanko mahdollinen korvaus työtapaturma- ja ammattitautilain mukaisen pakollisen työajan vakuutuksen perusteella vai etätyöturvan perusteella.

Ilmoituksen voi tehdä vaivattomimmin If Yrityskansiossa tai If Loginissa. Ohjeet vahinkoilmoituksen täyttämiseen: *iffi/tyotapaturma*.

Etätyöturvaa koskeva vahinkoilmoitus tulee tehdä viimeistään puolen vuoden kuluessa tapaturman sattumisajankohdasta.

Yhteystiedot ja muutoksenhaku

Tarvitessasi lisätietoa korvausten hakemisesta voit ottaa yhteyttä Ifin henkilökorvauspalveluun, puh. 010 19 17 00 (ma-pe klo 9-17) tai sähköpostilla *tapaturmatku@iffi*.

Toivomme, että olet tyytyväinen tarjoamaamme etätyöturvaan. Jos kuitenkin olet tyytymätön saamaasi korvauspäätökseen, katso ohjeet muutoksenhausta: <https://www.iffi/yritysassiakkaat/ilmoita-vahingosta/valitusmahdollisuudet>.

