

ARBETSOLYCKSFALLSFÖRSÄKRING

*Arbetsolycksfallsförsäkringen är en del av arbetstagarens socialskydd.
Den är synnerligen omfattande och ersätter förlust och skada
som orsakats av arbetsolycksfall eller yrkessjukdomar.*

DE FÖRSÄKRADE

Lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar föreskriver vilka arbetstagare omfattas av försäkringen. Lagen gäller endast arbete som utförs i förvärvssyfte. I huvudsak omfattar arbetsolycksfallsförsäkringen samtliga arbetstagare i anställnings- eller tjänsteförhållande. Begreppet anställningsförhållande definieras i arbetsavtalslagen.

KÄNNETECKEN FÖR ARBETSFÖRHÅLLANDE ÄR FÖLJANDE:

- avtal
- lön
- arbetsgivarens rätt att leda och övervaka arbetet
- arbetet utförs för annans räkning.

Försäkringsskyldighet gäller förutom företag också hushåll och privatpersoner. En arbetsgivare har ingen försäkringsskyldighet om de utbetalda eller överenskomna lönerna under ett kalenderår sammanlagt uppgår till högst 1 300 euro. Företag och näringsidkare sköter själv sina försäkringar, så försäkringsskyldigheten gäller inte parter som köper tjänster av företag eller enskilda näringsidkare.

KRAVET PÅ OBLIGATORISK FÖRSÄKRING OMFATTAR FÖLJANDE PERSONER

- arbetstagare i arbets- eller tjänsteförhållande
- enskilda näringsidkares familjemedlemmar som arbetar i arbetsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen
- tysta bolagsmän i kommanditbolag som arbetar i arbetsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen
- aktieägare i aktiebolag som arbetar i bolaget, men inte i ledande ställning
- aktieägare i aktiebolag som arbetar i bolaget i ledande ställning (t.ex. verkställande direktör) och som ensam innehar högst 30 procent eller tillsammans med sina familjemedlemmar högst 50 procent av aktierna i bolaget eller av det röstetal som aktierna i bolaget medför.

På grund av separat lagstiftning omfattar kravet på obligatorisk försäkring också:

- enligt lagen om ersättning för skada eller sjukdom som har uppkommit under studierelaterade förhållanden som är jämfällbara med arbete (460/2015): vissa elever (grundskolans högstadiet,

yrkesskolor, gymnasier, universitet, högskolor, osv.) med avseende på olycksfall som sker under praktiskt arbete i enlighet med utbildningsprogrammet (t.ex. olycksfall som sker under undervisning i tekniskt arbete eller hushåll)

- enligt lagen om ersättning för skada eller sjukdom som har uppkommit under studierelaterade förhållanden som är jämfällbara med arbete (460/2015): personer som studerar i arbetskraftsutbildning (likställs med arbetstagare)
- enligt lagen om skadestånd för olycksfall åt personer, som intagits i särskilda straff-, underhålls- och vårdanstalter (894/1946): vissa personer som omfattas av institutioner med avseende på olycksfall som sker under arbete i enlighet med vårdprogrammet.

KRAVET PÅ OBLIGATORISK FÖRSÄKRING OMFATTAR INTE FÖLJANDE PERSONER

- personer som är enskilda näringsidkare (t.ex. firmainnehavare)
- enskilda näringsidkares familjemedlemmar som inte arbetar i arbetsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen
- bolagsmän i öppna bolag
- ansvariga bolagsmän i kommanditbolag
- tysta bolagsmän i kommanditbolag som inte arbetar i arbetsförhållande i enlighet med arbetsavtalslagen
- aktieägare i aktiebolag som arbetar i bolaget i ledande ställning och som ensam innehar över 30 procent eller tillsammans med sina familjemedlemmar över 50 procent av aktierna i bolaget eller av det röstetal som aktierna i bolaget medför.

När ägarandelen räknas ut ska också indirekt ägande via andra sammanslutningar beaktas, om personen ensam eller tillsammans med sina familjemedlemmar äger mer än hälften av den andra sammanslutningen eller innehar motsvarande bestämmanderätt.

Personer som dagligen tillämpar högsta bestämmanderätt i företaget (t.ex. verkställande direktör, styrelsemedlemmar e.d.) anses inneha ledande ställning i bolaget.

Arbetsolycksfallsförsäkringen gäller inte arbete som inte har utförts i förvärvssyfte. Sådant arbete kan försäkras med en frivillig olycksfallsförsäkring.

FÖRSÄKRINGENS GILTIGHET

Arbetsolycksfallsförsäkringen gäller i arbetet, på ett område som hör till den plats där arbetet utförs och under vissa förhållanden som specificeras i lagen också utanför ett område som hör till den plats där arbetet utförs. Resor mellan bostaden och arbetsplatsen samt annat resande som följer av arbetsuppgifter omfattas också av försäkringen.

Fastän olycksfallsförsäkringen gäller överallt i världen, rekommenderas reseförsäkring som ytterligare skydd under utlandsresor.

Arbetsolycksfallsförsäkringen gäller inte på arbetstagarens fritid under arbetsresor, t.ex. tid som tillbringas på hotell på kvällen. Arbetsgivaren kan för sina anställda eller för vissa anställda teckna en frivillig gruppolycksfallsförsäkring som täcker olycksfall under fritid i nästan motsvarande omfattning som under arbetstid. Sjukvårdsförsäkringen täcker förutom olycksfall också sjukdom dygnet runt.

ARBETSOLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGEN ERSÄTTER

- arbetsolycksfall
- ömhet orsakad av arbetsrörelse samt några andra skador som betraktas som arbetsolycksfall
- yrkessjukdomar.

Med yrkessjukdomar avses sjukdomar som i huvudsak orsakas av fysikaliska, kemiska eller biologiska faktorer som förekommer i arbetet. Typiska faktorer som orsakar yrkessjukdomar är bl.a. buller, vibrationer, damm, kemiska substanser eller gaser.

ARBETSOLYCKSFALLSFÖRSÄKRINGEN GER FÖLJANDE ERSÄTTNINGSFÖRMÅNER

- sjukvårdskostnader samt behövliga undersökningskostnader på grund av skada eller sjukdom
- dagpenning i enlighet med var och ens egen årsinkomst
- olycksfallspension (full pension motsvarar 85 % av inkomsterna)
- rehabiliteringspenning
- andra rehabiliteringsförmåner

- menersättning för bestående skada
- familjepension (högst 70 % av inkomsten) och begravningshjälp.

Sjukvårdskostnader avser kostnader som orsakats av sjukvård som arbetstagaren har fått på grund av olycksfall eller yrkessjukdom, t.ex. vårdavgifter på sjukhus, läkararvoden och läkemedel.

Ersättning för inkomstbortfall omfattar dagpenning, olycksfallspension och rehabiliteringspenning. Dagpenning betalas under högst ett års tid räknat från olycksfallets datum. Rehabiliteringspenning betalas under rehabiliteringstiden. Ifall arbetsoförmågan fortgår ännu ett år efter olycksfallet får arbetstagaren olycksfallspension. Beloppet av ersättning för inkomstbortfall bestäms enligt de arbetsinkomster som fås från arbetet hos den arbetsgivare som tecknat försäkringen.

Menersättningens storlek bestäms på grund av medicinska skäl i enlighet med statsrådets förordning om invaliditetsklassificering enligt lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar, utifrån grundbeloppet som fastställs i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar. För skador och sjukdomar som hör till invaliditetsklasserna 1–5 betalas menersättning som ett engångsbelopp. För skador och sjukdomar som hör till invaliditetsklasserna 6–20 betalas menersättning som fortlöpande ersättning.

Rehabiliteringen har som målsättning att hjälpa arbetstagaren tillbaka till förvärvslivet. Möjligheterna omfattar t.ex. medicinsk rehabilitering, utbildning, arbetslivsträning eller lån och understöd för förvärvsverksamhet.

Familjepension avser pension som tillkommer förmanstagarna när en person har dött p.g.a. olycksfall eller yrkessjukdom. Familjepension beviljas i form av änkepension eller barnpension eller båda.

KONTAKTA OSS

Mera ingående information finns bl.a. på adressen if.fi/foretag. Ytterligare information får du också av din kontaktperson eller på vårt närmaste kontor.



if.fi/foretag
Företagstjänster tfn 010 19 15 00