



TYÖTAPATURMAVAKUUTUS

Työtapaturmavakuutus on osa työntekijän sosiaaliturvaa. Se korvaa varsin kattavasti työtapaturmien ja ammattitautien aiheuttamia menetyksiä.

VAKUUTETUT

Työtapaturma- ja ammattitautilaki määrittää vakuutuksen piiriin kuuluvat työntekijät. Laki koskee vain ansiotarkoituksessa tehtävää työtä. Työtapaturmavakuutuksen piiriin kuuluvat pääsääntöisesti kaikki työ- tai virkasuhteessa olevat työntekijät. Työsuhteen käsite on määritelty työsopimuslaissa.

TYÖSUHTEEN TUNNUSMERKKEINÄ PIDETÄÄN

- sopimusta
- vastiketta
- työnantajan johto- ja valvontaoikeutta
- työn tekemistä toisen lukuun.

Vakuuttamisvelvollisuus koskee yritysten lisäksi myös kotitalouksia ja yksityisiä henkilöitä. Vakuuttamisvelvollisuutta ei kuitenkaan ole, mikäli työnantajan maksamat ja maksettavaksi sovitut palkat ovat kalenterivuoden aikana yhteensä enintään 1 300 euroa. Yritykset ja ammatinharjoittajat hoitavat vakuutuksensa itse, joten vakuuttamisesta ei tarvitse huolehtia mikäli palvelu ostetaan yritykseltä tai itsenäiseltä ammatinharjoittajalta.

PAKOLLISESTI VAKUUTETTAVIIN KUULUVAT

- työ- tai virkasuhteessa oleva työntekijä
- yksityisen ammatinharjoittajan perheenjäsen, jolla on työsopimuslain mukainen työsuhte
- kommandiittiyhtiön äänetön yhtiömies, jolla on työsopimuslain mukainen työsuhte
- osakeyhtiössä työskentelevä osakas, joka ei ole johtavassa asemassa
- osakeyhtiössä johtavassa asemassa työskentelevä osakas (esim. toimitusjohtaja), joka omistaa yksin enintään 30 % tai yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa enintään 50 % osakkeista tai niiden tuottamasta äänimäärästä.

Erillislainsäädännön perusteella pakollisesti vakuutettaviksi luetaan myös:

- opiskelijatapaturmalain (460/2015) perusteella eräät oppilaat (peruskoulun yläaste, ammattikoulu, lukiot, yliopistot, korkeakoulut jne.) opetusohjelman mukaisessa käytännöllisessä harjoittelutyössä sattuvan tapaturman varalta (esim. peruskoulun yläasteen teknisellä käsityötunnilla tai kotitaloustunnilla sattunut tapaturma)

- opiskelijatapaturmalain (460/2015) perusteella työvoimakoulutuksessa olevat opiskelijat (rinnastetaan työntekijöihin)
- eräisiin rangaistus-, huolto- ja hoitolaitoksiin otettujen henkilöiden tapaturmakorvauksesta annetun lain (894/1946) perusteella eräät laitoksiin otetut henkilöt, hoito-ohjelman mukaisessa työssä sattuvan tapaturman varalta.

PAKOLLISESTI VAKUUTETTAVIEN ULKO-PUOLELLE JÄÄVÄT

- yksityinen ammatinharjoittaja (esim. toiminimen haltija)
- yksityisen ammatinharjoittajan perheenjäsen, jolla ei ole työsopimuslain mukaista työsuhdetta
- avoimen yhtiön yhtiömies
- kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies
- kommandiittiyhtiön äänetön yhtiömies, jolla ei ole työsopimuslain mukaista työsuhdetta
- osakeyhtiössä johtavassa asemassa työskentelevä osakas, joka omistaa yksin yli 30 % tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa yli 50 % osakkeista tai niiden tuottamasta äänimäärästä.

Laskettaessa omistusosuuksia otetaan huomioon myös välillinen omistaminen toisten yhteisöjen kautta, jos henkilö yksin tai yhdessä perheenjäsentensä kanssa omistaa sanotusta toisesta yhteisöstä yli puolet tai heillä on vastaava määräysvalta.

Johtavalla asemalla tarkoitetaan toimitusjohtajuutta, hallituksen jäsenyyttä tai muuta vastaavaa tosiasialista määräämisvaltaa yhtiössä.

Työtapaturmavakuutus ei koske työtä, jota ei ole tehty ansiotarkoituksessa. Tämänlaisen työn voi vakuuttaa tapaturmien varalta vapaaehtoisella tapaturmavakuutuksella.

VAKUUTUKSEN VOIMASSAOLO

Työtapaturmavakuutus on voimassa työssä, työntekopaikan alueella ja laissa tarkemmin säädettyin edellytyksin myös työntekopaikan alueen ulkopuolella. Työmatkat ja muu työtehtävien vuoksi matkustaminen kuuluvat myös vakuutuksen piiriin.

Vaikka työtapaturmavakuutus on voimassa kaikkialla maailmassa, suositellaan ulkomaanmatkoille lisäturvaksi matkavakuutusta.

Työtapaturmavakuutus ei ole voimassa työntekijän vapaa-aikana tämän ollessa työmatkoilla, esimerkiksi hotellissa illalla. Työnantaja voi hankkia lähes työaikaa vastaavan tapaturmaturvan työntekijöilleen tai osalle näistä vapaa-ajan ryhmätapaturmavakuutuksella. Sairaanhoidovakuutus kattaa tapaturman lisäksi myös sairaudet ympäri vuorokauden.

TYÖTAPATURMAVAKUUTUKSESTA KORVATAAN

- työtapaturma
- työliikekipeytyminen ja eräitä muita työtapaturmina pidettäviä vammoja
- ammattitauti.

Ammattitaudilla tarkoitetaan sairautta, jonka pääasiallinen aiheuttaja on työssä esiintyvä fysikaalinen, kemiallinen tai biologinen tekijä. Tyypillisiä ammattitauteja aiheuttavia tekijöitä ovat muun muassa melu, tärinä, pölyt, kemialliset aineet tai kaasut.

TYÖTAPATURMAVAKUUTUKSEN KORVAUSETUUKSIA OVAT

- sairaanhoitokulut ja vamman tai sairauden vuoksi tarpeelliset tutkimuskulut
- päiväraha oman vuosityöansion mukaan
- tapaturmaeläke (täysi eläke on 85 % ansiosta)
- kuntoutusraha
- muut kuntoutusetuudet
- haittaraha pysyvästä haitasta
- perhe-eläke (enintään 70 % ansiosta) ja hautausapu.

Sairaanhoidokuluilla tarkoitetaan työtapaturman tai ammattitaudin vuoksi työntekijälle annetusta sairaanhoidosta aiheutuvia kustannuksia kuten esimerkiksi sairaalan hoitopäivämaksuja, lääkärinpalkkioita ja lääkkeitä.

Ansionmenetyskorvaukset käsittävät päivärahan, tapaturmaeläkkeen ja kuntoutusrahan. Päivärahaa maksetaan enintään vuoden ajalta tapaturmasta lukien. Kuntoutusrahaa maksetaan ammatillisen kuntoutuksen ajalta. Mikäli työkyvyttömyys jatkuu vielä vuoden kuluttua tapaturmasta, maksetaan työntekijälle tapaturmaeläkettä. Ansionmenetyskorvauksen suuruus määräytyy vakuutuksen ottaneen työntekijän työssä saadun työansion perusteella.

Haittarahan suuruus määräytyy lääketieteellisin perustein valtioneuvoston työtapaturma- ja ammattitautilaissa tarkoitetusta haittaluokituksesta antaman asetuksen mukaan työtapaturma- ja ammattitautilaissa säädetystä perusmäärästä. Haittaraha maksetaan kertakaikkisena, kun haittaluokka on 1–5. Haittaluokkiin 6–20 kuuluvista vammoista korvaus maksetaan jatkuvana.

Kuntoutuksen avulla työntekijä pyritään saamaan takaisin työelämään. Keinoja voivat olla esimerkiksi lääkinnällinen kuntoutus, koulutus, työhön valmennus tai elinkeinotoiminnan lainoitus ja avustaminen.

Perhe-eläkkeellä tarkoitetaan eläkettä, johon on oikeus tapaturman tai ammattitaudin vuoksi kuolleen työntekijän edunsaajilla. Perhe-eläke myönnetään lesken- tai lapseneläkkeenä tai molempina.

OTA YHTEYTTÄ

Yksityiskohtaisempaa tietoa löydät osoitteesta *if.fi/yritys*. Lisätietoja saat myös yhteyshenkilöltäsi tai lähimmästä konttoristamme.



if.fi/yritys
Yrityspalvelut p. 010 19 15 00