

Lakisääteinen tapaturmavakuutus

if.fi



Lakisääteinen tapaturmavakuutus on osa työntekijän sosiaaliturvaa. Se korvaa varsin kattavasti työtapaturmien aiheuttamia menetyksiä.

Tapaturmavakuutuslaki asettaa työnantajalle, jolla on palveluksessaan vierasta työvoimaa, veloitteen ottaa työntekijöilleen lakisääteinen tapaturmavakuutus.

VAKUUTETUT

Tapaturmavakuutuslaki määrittää ketkä työntekijät kuuluvat vakuutuksen piiriin. Tapaturmavakuutuksen piiriin kuuluvat pääsääntöisesti kaikki työsuhteessa olevat työntekijät. Vakuutukseen piiriin kuulumisen ratkaisee ennen kaikkea työsuhteen olemassaolo.

TYÖSUHTEEN TUNNUSMERKKEINÄ PIDETÄÄN

- sopimusta
- vastiketta
- työnantajan johto- ja valvontaoikeutta
- työn tekemistä toisen lukuun.

Vakuuttamisvelvollisuus koskee yritysten lisäksi myös kotitalouksia ja yksityisiä henkilöitä. Vakuuttamisvelvollisuutta ei kuitenkaan ole, mikäli kalenterivuoden aikana teetettäviä työpäiviä on korkeintaan 12. Yritykset ja ammatinharjoittajat hoitavat vakuutuksensa itse, joten vakuuttamisesta ei tarvitse huolehtia mikäli palvelu ostetaan yritykseltä tai itsenäiseltä ammatinharjoittajalta.

PAKOLLISESTI VAKUUTETTAVIIN KUULUVAT

- työ- tai virkasuhteessa oleva työntekijä
- avoimen yhtiön yhtiömies, jonka osuus yksin tai yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa on enintään 50 % määräämisvallasta tai yhtiö-osuuksista
- kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies, jolla yksin tai yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa on enintään 50 % määräämisvallasta tai yhtiöosuuksista

- kommandiittiyhtiön äänetön yhtiömies, joka työskentelee yhtiössä ja saa työstään palkkaa
- osakeyhtiön osakas, joka työskentelee osakeyhtiössä, eikä ole johtavassa asemassa
- osakeyhtiön osakas, joka on johtavassa asemassa (esim. toimitusjohtaja) ja joka työskentelee osakeyhtiössä ja omistaa yksin tai yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa enintään 50 % osakepääomasta
- avoimen yhtiön yhtiömiehen, kommandiittiyhtiön vastuunalaisen yhtiömiehen tai osakeyhtiön osakkaan perheenjäsen, joka ei ole yhtiömies tai osakas ja joka työskentelee vastikkeesta yhtiössä
- eräät oppilaat (peruskoulun yläaste, ammattikoulu, lukiot, yliopistot, korkeakoulut jne.) opetusohjelman mukaisessa käytännöllisessä harjoittelutyössä sattuvan tapaturman varalta (esim. peruskoulun yläasteen teknisellä käsityötunnilla tai kotitaloustunnilla sattunut tapaturma)
- työvoimapolitiisessa aikuiskoulutuksessa olevat opiskelijat (rinnastetaan työntekijöihin)
- eräät hoito- ja huoltolaitoksiin otetut henkilöt, hoito-ohjelman mukaisessa työssä sattuvan tapaturman varalta.

PAKOLLISESTI VAKUUTETTAVIEN ULKOPUOLELLE JÄÄVÄT

- yksityinen ammatinharjoittaja itse (esim. toiminimen haltija)
- ammatinharjoittajan aviopuoliso ja ammatinharjoittajan kanssa samassa taloudessa asuvat perheenjäsenet
- avoimen yhtiön yhtiömies tai kommandiittiyhtiön vastuunalainen yhtiömies, jonka osuus on yksin tai

yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa yli 50 % määräämisvallasta tai yhtiöosuuksista

- kommandiittiyhtiön äänetön yhtiömies, joka ei saa työstään palkkaa
- osakeyhtiön johtavassa asemassa oleva toimihenkilö, joka yksin tai yhdessä samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten kanssa omistaa osakepääomasta yli 50 %.

Yhtiömiesten ja osakkaiden omistukseen luetaan mukaan samassa taloudessa asuvien perheenjäsenten omistus. Avopuolisoa ei tapaturmavakuutuksessa katsota perheenjäseneksi.

Henkilöllä katsotaan olevan johtava asema osakeyhtiössä, mikäli hän päivittäin käyttää ylintä päätöksentekovaltaa yhtiössä.

Vastikkeettoman työn voi vakuuttaa tapaturmien varalta esimerkiksi palkattoman työn tapaturmavakuutuksella. Vastikkeeksi voidaan kuitenkin lukea muukin kuin rahapalkka, jolloin työnantajan tulee vakuuttaa työntekijänsä lakisääteisellä tapaturmavakuutuksella.

VAKUUTUKSEN VOIMASSAOLO

Lakisääteinen tapaturmavakuutus on voimassa työssä ja työstä johtuvissa olosuhteissa sekä työntekijän ollessa työnantajan asioilla. Myös säännölliset työmatkat kuuluvat vakuutuksen piiriin.

Vaikka lakisääteinen tapaturmavakuutus on voimassa kaikkialla maailmassa, suositellaan ulkomaanmatkoille lisäturvaksi matkavakuutusta.

Lakisääteinen tapaturmavakuutus ei ole voimassa työntekijän vapaa-aikana tämän ollessa työmatkoilla, esimerkiksi hotellissa illalla. Työnantaja voi hankkia lähes työaikaa vastaavan tapaturmaturvan työntekijöilleen tai osalle näistä vapaa-ajan ryhmätapaturmavakuutuksella. Sairaanhoitovakuutus kattaa tapaturman lisäksi myös sairaudet ympäri vuorokauden.

LAKISÄÄTEISESTÄ TAPATURMAVAKUUTUKSESTA KORVATAAN

- työtapaturma
- eräitä lyhyehkön ajanjakson, enintään yhden vuorokauden pituisena aikana syntyviä vammoja, kuten esim. hiertymä ja paleltuma
- työstä johtuva ammattitauti.

Ammattitaudilla tarkoitetaan sairautta, jonka pääasiallinen aiheuttaja on työssä esiintyvä fyysikaalinen, kemiallinen tai biologinen tekijä. Tyypillisiä ammattitauteja aiheuttavia tekijöitä ovat muun muassa melu, värinä, pölyt, kemialliset aineet tai kaasut.

LAKISÄÄTEISEN TAPATURMAVAKUUTUKSEN KORVAUSETUUKSIA OVAT

- sairaanhoitokulut ilman ylärajaa
- päiväraha oman vuosityöansion mukaan
- tapaturmaeläke (täysi eläke on 85 % ansiosta)
- haittaraha pysyvästä vammasta
- kuntoutusetuudet
- perhe-eläke (enintään 70 % ansiosta).

Sairaanhoitokuluilla tarkoitetaan työtapaturman vuoksi työntekijälle annettua sairaanhoidosta aiheutuvia kustannuksia kuten esimerkiksi sairaalan hoitopäivämaksuja, lääkärinpalkkioita ja lääkkeitä.

Ansionmenetykskorvaukset käsittävät päivärahan ja tapaturmaeläkkeen. Päivärahaa voidaan maksaa enintään vuoden ajalta tapaturmasta lukien. Mikäli työkyvyttömyys jatkuu vielä vuoden kuluttua tapaturmasta, voidaan työntekijälle maksaa tapaturmaeläkettä. Molempien etuuksien suuruus perustuu työntekijän ansiotasoon.

Kuntoutuksen avulla työntekijä pyritään saamaan takaisin työelämään. Keinoja voivat olla esimerkiksi lääkinnällinen kuntoutus, koulutus, työhön valmennus tai elinkeinotoiminnan lainoitus ja avustaminen.

Perhe-eläkkeellä tarkoitetaan eläkettä, johon on oikeus tapaturman tai ammattitaudin vuoksi kuolleen työntekijän edunsaajilla. Perhe-eläke myönnetään lesken- tai lapseneläkkeenä tai molempina.

OTA YHTEYTTÄ

Yksityiskohtaisempaa tietoa löydät muun muassa osoitteesta if.fi/yrityisasiakkaat ja *Tapaturmavakuutukset ja -korvaukset -esitteestämme*. Lisätietoja saat myös yhteyshenkilöltäsi tai lähimmästä konttoristamme.

KORVAUSPALVELUA, JOKA SUJUU NIIN KUIN PITÄÄKIN.

Käsitlemme Pohjoismaissa enemmän vahinkoja kuin kukaan muu (1,4 miljoonaa vuodessa). Tunnumme sekä paikallisen toimintaympäristön että eri toimialojen riskit, ja räätälöimme vakuutukset aina niiden mukaisesti. Vahingon kohdanneet asiakkaamme antavatkin meille arvosanaksi keskimäärin 4,5 asteikolla 1–5. Itse asiassa he ovat tyytyväisimpiä asiakkaitamme.